

„Србија Воз“ а.д.
Број: 4/2017-~~345~~ -65
Дана: 26.04.2017.
Београд

На основу члана 24. Статута Акционарског друштва за железнички превоз путника „Србија Воз“, Београд („Службени гласник Републике Србије, бр. 60/2015), Одбор директора Акционарског друштва за железнички превоз робе „Србија Воз“ а.д. је на седници одржаној 26.04.2017. године, донео

АКЦИОНИ ПЛАН за спровођење антикорупцијских мера за 2017/2018. годину

Акциони план за спровођење антикорупцијских мера за 2017/2018. годину усмерен је на постизање главних циљева с планом мера и роковима извршења, као и надлежности организационих јединица, радног тела и појединача за њихово спровођење. Овим планом су обухваћене области у којима ће се приоритетно деловати у циљу стварања и јачања системских антикорупционих механизама.

Сврха плана је подизање свести о штетности корупције, потреби откривања и пријаве коруптивних дела, подизање нивоа превенције и ширења свести о нужности спречавања коруптивног понашања као и промоцији етичког понашања.

Главни циљеви у реализацији Акционог плана „Србија Воза“ а.д. за 2017/2018. годину су:

1. Унапређивање модела за ефикасно и систематско сузбијање корупције

Континуираном едукацијом запослених са посебним акцентом на питање етике, интегритета, препознавање ситуација сукоба интереса, права узбуњивача, заштите оштећених и особа које у добро намери пријављују корупцију и друге неправилности као и на питања финансијског управљања и унутрашње контроле;

2. Јачање етике и интегритета, одговорности и транспарентности у раду

Мере за постизање овог циља своде се на:

- објављивање мисије и визије Друштва, организационе шеме и свих кључних докумената који регулишу подручје рада Друштва на интернет страници;
- доношење и објављивање Програма пословања Друштва;
- објављивање Информатора о раду и ажурирање истог на месечном нивоу;
- континуирано ревидирање свих правних аката и унутрашњих правилника (Етички кодекс и др.) са циљем јачања ефикасности превенције против корупције и етичког и професионалног понашања запослених;
- успостављање жељених високих етичких стандарда;
- подизање свести о потреби откривања и пријаве корупције;
- спречавање сукоба интереса;
- редовно објављивање свих активности у вези са радом Друштва као и информација о осталим активностима на интернет страници Друштва;
- објављивање података о јавној набавци;
- стимулисање корисника железничких услуга и запослених да се укључе у борбу против корупције и криминала пријавама свих неправилности и покушаја корупције у свим сегментима рада, било да је реч о запосленима у возовима, станицама, на терену или у области финансија, инвестиција, набавки;

- отворени и транспарентни поступци планирања и коришћења буџетских средстава и њихова јавна контрола коришћења;
- објављивање конкурса, као и других процеса за које се процени постојање ризика у погледу неправилности или би могли бити занимљиви јавности;
- увођење обавезе потписивања изјаве о поверљивости и непристрасности за запослене на радним местима која су, анализом и проценом надлежних органа, оцењена као високо ризична у односу на корупцију;
- објављивање Регистра поклона на интернет порталу;
- унапређивање сарадње између државних тела надлежних за спровођење борбе против корупције.

3. Афирмација приступа „нулте толеранције“ на корупцију

Појединач изграђеног интегритета представља основ борбе против корупције. Због посебне осетљивости послова који се обављају у Друштву, неопходна је континуирана активност на подизању свести свих запослених, а посебно одређених група, која се остварује кроз:

- идентификовање области веће изложености коруптивним притисцима, процена потенцијалних проблема и план поступања у таквим случајевима;
- едукацију и тестирање запослених о познавању система превенције и борбе против корупције.

4. Стварање предуслова за спречавање корупције на свим нивоима у Друштву

Основни предуслови су:

- упознавање свих запослених са Антикорупцијским активностима;
- израда спискова радних места која су по природи обављања послова и радних задатака посебно подложна неетичном поступању и корупцији;
- израда и спровођење Плана интегритета;
- успостављање ефикасног система преко кога се може пријавити неправилност, превара или сумња у корупцију (путем поште, телефонске линије, електронске адресе и отворене етичке линије);
- мере које су дефинисане Акционим планом за 2017/18. годину подложне су сталном вредновању и преиспитивању и по потреби ће се ревидирати и допуњавати;

Основни документи Акционог плана су:

- Етички кодекс „Србија Воза“ а.д.;
- Правилник о унутрашњем узбуњивању „Србија Воза“ а.д.;
- Годишњи план рада поверионика за етику;
- Приручник за едукацију запослених „Србија Воза“ а.д. о остваривању нулте стопе толеранције на корупцију;
- План и програм образовања за сужбијање корупције у “Србија Возу” а.д. за 2017/18. годину;
- Решење генералног директора о именовању Антикорупцијског тима;
- Интерни план за спречавање корупције у јавним набавкама;
- Регистар поклона;
- План интегритета.

План активности са роковима извршења

Активност	Рок	Одговорни субјекти
Континуирано ревидирање свих правних аката и унутрашњих правила (Етички кодекс и др.)	24 месеца	Повереник за етику, Антикорупцијски тим, Директори сектора/центара
Објављивање Информатора о раду	Ажурирање на месечном нивоу	Комисија задужена за израду и ажурирање Информатора о раду
Континуирана едукација запослених са посебним акцентом на питање етике, интегритета, препознавање ситуација сукоба интереса, права узбуњивача, заштите оштећених и особа које у добро намери пријављују корупцију и друге неправилности;	24 месеца	Повереник за етику, Координатор за послове етичког кодекса, Чланови Антикорупцијског тима, Директори сектора/центара Шефови секција;
Објављивање података о јавним набавкама	24 месеца	Сектор за јавне набавке
Интерни план за спречавање корупције у јавним набавкама	28. 4.2017. год.	Антикорупцијски тим
Израда Регистра поклона и објављивање на интернет порталу	31.5.2017.год.	Повереник за етику
Израда спискова радних места која су по природи обављања послова и радних задатака посебно подложна неетичном поступању и корупцији	31.5. 2017.год.	Антикорупцијски тим у сарадњи са директорима сектора/ценатара
Израда и спровођење Плана интегритета	Израда Плана интегритета до 30.6.2017. године Од 30.6.2017. године спровођење истог	До 30.6.2017 године –Радна група задужена за израду Плана интегритета; Од 30.6.2017. године- лице овлашћено од стране генералног директора Друштва задужено за спровођење Плана интегритета

Акциони план за спровођење антикорупцијских мера за 2017/18. годину ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Железнице Србије“ и биће објављен на интернет страници „Србија Воз“ а.д.

